

## COMUNICATO STAMPA

*L'AdSP si rinnova. Piano di riorganizzazione per il rafforzamento e una migliore gestione ed efficienza degli uffici.  
Il Segretario Generale AdSP Montaresi: "Passaggio fondamentale per l'Ente, necessario per raggiungere gli obiettivi strategici prefissati, focalizzando l'attenzione sulle persone, le competenze e le professionalità".*

L'AdSP si rinnova attraverso un importante piano di riorganizzazione, che garantirà un rafforzamento dell'ente e una maggiore efficienza dei servizi, al fine di raggiungere gli obiettivi strategici prefissati e per affrontare, adeguatamente attrezzata, le nuove sfide aperte dai cambiamenti intervenuti negli ultimi anni nel settore. Cambiamenti conseguenti alla transizione ecologica, digitale e sociale in corso. I vertici hanno così deciso di intraprendere azioni gestionali e organizzative efficaci, con sempre maggiore attenzione alle risorse umane e professionali.

L'AdSP, impegnata nella realizzazione di grandi infrastrutture che renderanno i porti della Spezia e Marina di Carrara sempre più efficienti ed in grado di competere a livello internazionale, ha da tempo avviato uno studio puntuale, con conseguente revisione organizzativa, affidato alla società specializzata Dasein. La società ha condotto un'approfondita analisi, partendo dalle linee strategiche dell'Ente, coinvolgendo i vertici, i dirigenti ed il personale dei vari uffici con l'obiettivo di identificare i punti di forza e di debolezza degli uffici di riferimento

Il percorso ha portato alla definizione di un nuovo organigramma, volto alla semplificazione dell'organizzazione, alla definizione dei processi e delle responsabilità, alla valorizzazione delle risorse umane disponibili ed alla rispondenza dell'organizzazione degli uffici agli obiettivi strategici dell'Ente. È stata così creata la Direzione Generale, che ricomprende funzioni strategiche con la creazione di servizi dedicati alla security e la cybersecurity, porto digitale, intermodalità e gestione delle infrastrutture ferroviarie, oltre a personale, formazione e benessere aziendale.

Tre le nuove Direzioni nell'ambito dell'Ufficio Tecnico, necessarie per realizzare i principali interventi legati ai finanziamenti PNRR e per distribuire in modo equo i carichi di lavoro e le principali attività, in linea con gli obiettivi strategici dell'Ente, tra cui: sostenibilità ambientale, efficientamento energetico e Green Ports; pianificazione strategica, sviluppo e infrastrutture; sicurezza, viabilità e dragaggi. A queste direzioni si aggiungono la Direzione demanio, lavoro e formazione portuale e la Direzione amministrazione e programmazione finanziaria.

**Questi i nuovi uffici:** il servizio dragaggi, il servizio operativo/ispettivo portuale e il servizio ispettivo lavoro portuale; il servizio dedicato ai progetti di interazione porto/città tra cui i nuovi *waterfront* di La Spezia e di Marina di Carrara e per lo sviluppo della Zona Logistica Semplificata; il servizio dedicato alla viabilità e ai servizi per l'autotrasporto; il servizio dedicato al Molo Pagliari e alla nautica sociale; il servizio dedicato allo Sportello Unico Amministrativo per semplificare sempre di più la gestione delle istanze da parte degli utenti; il servizio dedicato all'archivio digitale ed ai progetti di digitalizzazione del patrimonio storico del sistema portuale.

**Per il Segretario Generale dell'AdSP, Federica Montaresi:** "Questa riorganizzazione rappresenta un passaggio fondamentale per l'Ente, necessario per permettere di raggiungere gli obiettivi strategici e focalizzare le risorse, le competenze e le professionalità presenti al nostro interno, sulle attività, distribuendo al meglio i carichi di lavoro, al fine di accrescere la motivazione e far sentire ogni dipendente parte integrante del processo di trasformazione dei nostri porti, in parte già in atto, ma che già nel corso di questo anno vedrà importanti e concreti avanzamenti. Lo spirito con cui abbiamo attuato questa organizzazione è quello di costruire un ponte tra presente e futuro cercando di focalizzare l'attenzione sulle persone nell'ambito di una rinnovata organizzazione per provare a

infondere fiducia, entusiasmo e voglia di futuro, elementi fondamentali per affrontare le grandi sfide e cogliere tutte le opportunità di questo settore.”

La Spezia, 25 gennaio 2024