

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) FIGURA DI "DIRIGENTE AREA OPERATIVA" DI CUI ALLA PIANTA ORGANICA DELL'AUTORITÀ PORTUALE DI CAGLIARI DA INQUADRARE NEL RUOLO DIRIGENZIALE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DEI DIRIGENTI DELLE AZIENDE PRODUTTRICI DI BENI E SERVIZI.**

**IL PRESIDENTE  
DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SARDEGNA**

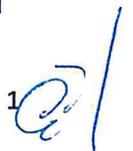
**RENDE NOTO CHE:**

con decreto n. del 24 agosto 2017 è indetta una selezione pubblica, per titoli e esami, volta all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 (una) posizione di "Dirigente dell'Area Operativa" presso la sede di Cagliari.

**A) Descrizione delle mansioni.**

L'Area funzionale presso la quale sarà inquadrato il/la candidato/a selezionato/a è preposto alla gestione del demanio marittimo (istruttoria delle pratiche demaniali e delle concessioni demaniali marittime e successivi adempimenti; attività ispettiva per la verifica del corretto utilizzo del demanio marittimo; emissione concernente le fatture delle pratiche demaniali), del lavoro portuale (istruttoria delle pratiche relative al lavoro portuale e successivi adempimenti, compresi quelli relativi agli articoli 16, 17 e 18 della legge n. 84/1994 e dell'articolo 68 del Codice della navigazione; attività ispettiva per la verifica dell'applicazione della normativa vigente in materia e delle ordinanze emanate dall'Ente) e dei servizi portuali (istruttoria per l'affidamento dei servizi di interesse generale, del *global service* dei manufatti in uso diretto da parte dell'Ente; predisposizione del piano dei rifiuti e relative attività di controllo).

Nella prospettiva di un'imminente riorganizzazione degli uffici dell'Autorità di Sistema portuale del Mare di Sardegna, secondo quanto previsto dalla direttiva del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti n. 245 del 31 maggio 2017, all'Area in parola potranno essere attribuite attività di pianificazione sistemica e di



interrelazione con gli interlocutori istituzionali comunitari, nonché di raccordo con il costituendo Organismo indipendente di valutazione e di trattazione degli aspetti connessi alla trasparenza ed all'anticorruzione.

**B) Profilo della figura professionale.**

Il/la candidato/a selezionato/a dovrà possedere un elevato e comprovato profilo professionale nel settore portuale e del trasporto marittimo. La professionalità dovrà risultare acquisita attraverso una specifica formazione e un'esperienza lavorativa almeno decennale a livello dirigenziale o direttivo nel settore di riferimento, nel corso della quale siano state affrontate le tematiche rilevanti di cui al precedente punto A) ed acquisite competenze dirette nello sviluppo di processi organizzativi, nella definizione di indirizzi strategici, nell'analisi delle risorse finanziarie e nel coordinamento dei rapporti con gli *stakeholders* del *cluster* marittimo.

Il/la candidato/a selezionato/a dovrà essere a conoscenza delle dinamiche delle realtà portuali complesse e delle strategie nazionali e comunitarie di pianificazione e programmazione nel settore dei trasporti, ben potendo peraltro trattare aspetti di natura finanziaria e contabile, anche in relazione alla capacità di fornire il proprio supporto in materia di *fundraising* e *blending* finanziario

Nello specifico, il/la candidato/a selezionato/a dovrà essere in grado di articolare la sua funzione di gestione, con riferimento alle competenze attribuite ed agli obiettivi strategici dell'Autorità, avvalendosi delle risorse umane e strumentali a sua disposizione e mediante il coordinamento e l'integrazione con le altre articolazioni dirigenziali dell'Ente.

**C) Requisiti di ammissione.**

Alla selezione saranno ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- 1- cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione europea;
- 2- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- 3- diploma di laurea in Giurisprudenza o in Economia e commercio o in Scienze politiche, secondo la disciplina previgente il decreto del Ministro dell'università, della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4 gennaio 2000, n. 2), o titolo

equipollente ovvero di corrispondente laurea specialistica, ora magistrale, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera b) del decreto 22 ottobre 2004, n. 270, conseguito con votazione non inferiore a 105/110 (centocinque/centodecimi) almeno dieci anni prima della data di scadenza del presente avviso e, comunque, titolo presupposto allo svolgimento delle funzioni di cui al successivo punto 4.

I titoli accademici rilasciati dalle università straniere saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree suddette, ai sensi dell'articolo 38, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, nella domanda di ammissione al concorso devono essere presentati, a pena di esclusione, copia dell'istanza di equiparazione del titolo di studio rivolta alle amministrazioni competenti. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del presente avviso;

- 4- avere prestato servizio per almeno dieci anni con qualifica di dirigente o di funzionario quadro, con mansioni amministrative, presso pubbliche amministrazioni, ovvero con qualifica di dirigente o di funzionario quadro, con funzioni amministrative, in imprese pubbliche o private operanti nel settore portuale, ovvero aver svolto per almeno dieci anni attività libero professionale durante la quale sia stata conseguita una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica nelle tematiche di cui al precedente punto A), desumibile anche dalla formazione postuniversitaria e da pubblicazioni scientifiche;
- 5- idoneità fisica all'impiego;
- 6- buona conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'informatica di base.

I requisiti sopra specificati, certificati con autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 dai candidati, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

**D) Cause di inammissibilità.**

Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che:

- 1- siano esclusi dall'elettorato politico attivo;

- 2- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento;
- 3- siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del Testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 4- siano interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza;
- 5- abbiano riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'articolo 32-*quinquies* del Codice penale;
- 6- siano incompatibili, ai sensi della normativa vigente, con lo status di dipendente pubblico;
- 7- siano posti in quiescenza.

**E) Presentazione delle domande – Modalità e termini.**

Per la presentazione della domanda il candidato dovrà accedere sui siti web dell'Autorità [www.porto.cagliari.it](http://www.porto.cagliari.it) – Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e [www.olbiagolfoaranci.it](http://www.olbiagolfoaranci.it) – Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", ove è presente e scaricabile il *format* di compilazione di domanda, in carta libera, che potrà essere liberamente integrato o variato secondo le esigenze, fermi restando i contenuti essenziali di cui al successivo punto F).

A seguito della compilazione del modulo di partecipazione e dopo aver apposto la firma autografa in calce alla domanda non autenticata, il/la candidato/a dovrà inviare dal proprio indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC), un'email all'indirizzo pec [info@pec.porto.cagliari.it](mailto:info@pec.porto.cagliari.it) con allegato, obbligatoriamente e a pena di esclusione, un file in formato .pdf, contenente la scansione della domanda e dei relativi allegati debitamente firmati in modo autografo su ciascuna pagina. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, a pena di nullità, copia del documento di riconoscimento del/della candidato/a, in corso di validità, ai sensi dell'articolo 38, comma 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000. Nella pec il/la candidato/a, al campo: "Oggetto", dovrà riportare oltre al proprio cognome e nome il seguente testo: "Selezione per un posto di dirigente Area Operativa – Sede di Cagliari". Si precisa che la mancata apposizione della firma

4 

autografa sulla domanda e sugli allegati determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva. La domanda inviata a mezzo pec è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'articolo 65, comma 2, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

La domanda ed i relativi allegati dovranno pervenire, a pena di esclusione e secondo le modalità di cui al precedente punto, tramite pec entro le ore 12:00 del giorno 28 settembre 2017.

La ricezione dell'istanza verrà confermata a seguito del ricevimento della notifica del messaggio pec che il/la candidato/a dovrà stampare e presentare all'atto dell'identificazione il giorno della prova scritta. In tale sede, il/la candidato/a dovrà sottoscrivere la predetta ricevuta e la firma così apposta avrà validità anche come sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda.

**F) Contenuto della domanda.**

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare:

- 1- cognome e nome;
- 2- il luogo e la data di nascita;
- 3- il codice fiscale;
- 4- la residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, del comune, della provincia, del codice di avviamento postale e dello Stato;
- 5- il domicilio o recapito (con l'indicazione di via, numero civico, comune, provincia, C.A.P., Stato) corredato di indirizzo di posta elettronica certificata (pec) presso la quale indirizzare le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- 6- recapiti telefonici di cui almeno uno di telefonia mobile;
- 7- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero, per i soggetti appartenenti agli Stati membri dell'Unione europea, di essere in possesso della cittadinanza dello Stato di appartenenza;
- 8- il godimento dei diritti civili e politici;
- 9- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti, anche all'estero;

- 10- il possesso del titolo di studio richiesto dal punto C)3 del presente avviso, con l'esatta indicazione della durata, dell'anno accademico e dell'Istituto universitario e dello Stato presso il quale è stato conseguito con indicazione del voto finale;
- 11- le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego o, laddove applicabili anche ai rapporti di impiego privato, con esplicita dichiarazione:
- a. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento;
  - b. di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo unico degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - c. di non avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32-*quinquies* del Codice penale;
  - d. di non essere incompatibile, in base alla normativa vigente, con lo *status* di dipendente pubblico;
  - e. di non essere interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza;
  - f. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- 12- l'idoneità fisica all'impiego per il quale concorre;
- 13- lo specifico dettaglio delle mansioni svolte presso pubbliche amministrazioni aventi compiti di regolazione e/o disciplina nel settore portuale o presso imprese pubbliche o private operanti nel settore portuale secondo i requisiti di cui al precedente punto B), indicando se a tempo indeterminato o a tempo determinato, ovvero la descrizione delle attività libero-professionali svolte, nonché le decorrenze ed il numero complessivo di mesi;
- 14- i titoli elencati al punto I)2-, lettere b), c), d), e) del presente avviso;

- 15- la buona conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'informatica di base;
- 16- il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui alla legge 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni.

Nella domanda il/la candidato/a dovrà inoltre allegare il proprio *curriculum* professionale, recante in calce apposita dichiarazione di responsabilità, debitamente sottoscritta, relativa alla conoscenza delle conseguenze connesse a false dichiarazioni di cui all'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, dal quale si evincano chiaramente i requisiti richiesti per la partecipazione alla presente selezione.

I candidati diversamente abili dovranno, ai sensi dell'articolo 20 della legge n. 104/1992, specificare, in relazione al proprio stato, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d'esame. Dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione alla specifica disabilità, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati una regolare partecipazione alla selezione.

La comunicazione di eventuali cambiamenti dei dati relativi al proprio domicilio o recapito di cui al precedente *sub 5* indicati nella domanda, verificatosi dopo la scadenza dei termini per l'iscrizione alla procedura selettiva, dovrà pervenire, con le stesse modalità di cui al precedente E), mediante il tempestivo invio di una pec in cui sia specificato al campo: "Oggetto" il cognome ed il nome del/della candidato/a ed il seguente testo: "Selezione per un posto di dirigente Area operativa – Sede di Cagliari. Comunicazione variazione di domicilio/recapito".

**G) Cause di esclusione dalla selezione.**

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione che risultino incomplete o irregolari o non sottoscritte, che non siano state trasmesse secondo le modalità indicate dal punto E) del presente avviso o che non contengano tutte le indicazioni richieste dal medesimo punto E).

L'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna non sarà responsabile del mancato recapito di comunicazioni in merito alla selezione qualora dipendente da

incompleta e/o inesatta dichiarazione da parte del/della candidato/a circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione avranno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà, tra l'altro, ad informare le competenti Autorità ai fini delle eventuali applicazioni delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

**H) Commissione esaminatrice.**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con decreto del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna e sarà composta da tre esperti, anche esterni all'Autorità, di provata esperienza e competenza nelle materie oggetto della selezione. La Commissione, se necessario, sarà integrata da un componente esperto in lingue e da uno esperto in informatica.

La Commissione esaminatrice, nel verbale di insediamento, stabilisce i criteri e le modalità di svolgimento delle prove d'esame, e di valutazione del *curriculum* e dei titoli.

Tali criteri verranno resi noti attraverso la pubblicazione sui siti web dell'Autorità [www.porto.cagliari.it](http://www.porto.cagliari.it) – Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e [www.olbiagolfoaranci.it](http://www.olbiagolfoaranci.it) – Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso". Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**I) Procedure di verifica e valutazione.**

1- Verifica dei requisiti di ammissione e delle cause di esclusione.

La Commissione esaminerà preliminarmente la ricorrenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione sulla base dei contenuti delle domande di cui al punto F) e secondo i criteri di cui ai punti C), D) e G).

2- Valutazione dei titoli.

A seguito dell'esito delle verifiche di cui al precedente punto 1, la Commissione procederà all'esame delle istanze ammesse, valutando i titoli dichiarati dai candidati.

La Commissione esaminatrice assegna per i seguenti titoli, purché dichiarati nella domanda di ammissione, i punteggi appresso specificati, che non possono comunque superare il punteggio complessivo di 40/40 (quaranta/quarantesimi):

| Titoli:                                                                                                                                                                                                                                                          | Punteggio massimo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| a. espletamento di funzioni dirigenziali o di funzionario quadro oltre i dieci anni di servizio minimi richiesti per la partecipazione alla selezione: 2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 (sei) mesi purché attinenti al profilo di cui al punto B). | punti 20,00       |
| b. conseguimento di dottorato di ricerca e <i>master</i> post-universitari specifici rispetto alle competenze previste ai punti A e B): 5 (cinque) punti per ogni titolo ritenuto valido dalla Commissione esaminatrice.                                         | punti 10,00       |
| c. laurea di cui al punto C)3 del presente avviso conseguita con 110 e lode:                                                                                                                                                                                     | punti 5,00        |
| d. pubblicazioni o partecipazioni a convegni in qualità di relatore, purché attinenti alle materie di cui al punto A):                                                                                                                                           | punti 2,50        |
| e. iscrizione ad albi o registri professionali                                                                                                                                                                                                                   | punti 2,50        |

In esito alla valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice provvederà a redigere la relativa graduatoria in base ai punteggi ottenuti dai candidati. La graduatoria è resa pubblica mediante pubblicazione sui siti web dell'Autorità, [www.porto.cagliari.it](http://www.porto.cagliari.it) – Sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso” e [www.olbiagolfoaranci.it](http://www.olbiagolfoaranci.it) – Sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso”. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

3- Prove d'esame.

Le prove di esame saranno distinte in una prova scritta ed in una prova orale.

a. Prova scritta.

Sono ammessi a partecipare alla prova scritta solo i 5 (cinque) candidati che avranno riportato il punteggio maggiore (e gli *ex aequo*) a seguito della valutazione di cui al precedente punto 2, purché tale punteggio sia uguale o superiore a 28/40 (ventotto/quarantesimi). Ai candidati ammessi alla prova scritta verrà data comunicazione della data e della sede di esame in Cagliari, almeno 7 (sette) giorni prima della prova stessa, mediante avviso pubblicato sui siti web dell'Ente, [www.porto.cagliari.it](http://www.porto.cagliari.it) – Sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso” e [www.olbiagolfoaranci.it](http://www.olbiagolfoaranci.it) – Sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso”, nonché attraverso comunicazione personale via pec.

I candidati dovranno presentarsi alla prova scritta muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal d.P.R. n. 445/2000, e della copia della ricevuta di notifica del messaggio pec di cui al punto E).

La mancata presentazione dei candidati nella sede, nel giorno e nell'orario di esame fissato per la prova scritta comporterà l'automatica esclusione dalla selezione degli stessi.

La prova scritta avrà una durata di 4 (quattro) ore e consisterà in un elaborato vertente su una delle seguenti materie: disciplina dell'organizzazione amministrativa dei porti, concessioni demaniali marittime, lavoro e servizi portuali.

Il punteggio massimo conseguibile è 40/40 (quaranta/quarantesimi)).

b. Prova orale

I candidati che hanno sostenuto e consegnato l'elaborato di cui al precedente punto a) e conseguito un punteggio non inferiore a 28/40 (ventotto/quarantesimi) saranno avvisati, mediante pubblicazione sui siti web dell'Ente, [www.porto.cagliari.it](http://www.porto.cagliari.it) – Sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso” e [www.olbiagolfoaranci.it](http://www.olbiagolfoaranci.it) – Sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso”, nonché

attraverso comunicazione personale via pec, a sostenere la prova orale.

La comunicazione di cui sopra sarà effettuata con le modalità suddette almeno 7 (sette) giorni prima della prova orale e specificherà la sede e l'orario di esame fissato per ciascun candidato.

Prima dell'inizio delle prove orali la Commissione esaminatrice provvederà ad affiggere presso la sede di svolgimento della prova medesima l'elenco, sottoscritto dal Presidente della Commissione e dal Segretario della stessa, dei partecipanti e le votazioni da questi raggiunti in esito alle valutazioni di cui ai precedenti punti 2- e 3-a.

I candidati dovranno presentarsi alla prova orale muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal d.P.R. n. 445/2000. La mancata presentazione dei candidati nella sede nel giorno e nell'orario di esame fissato per la prova orale comporterà l'automatica esclusione dalla selezione degli stessi.

La prova orale verterà sulle materie di esame di cui al precedente punto l) 3a e sarà diretta ad accertare il possesso da parte del/della candidato/a delle competenze, delle professionalità e delle attitudini richieste, con riferimento alle esperienze professionali, formative e di studio, della conoscenza dei compiti istituzionali e delle funzioni delle autorità di sistema portuale, già autorità portuali, nonché all'accertamento della propensione e delle capacità relazionali del/della candidato/a medesimo/a con riferimento all'incarico da assumere come specificato ai punti A) e B).

Al termine di ogni seduta della prova orale, qualora fossero necessarie più di una seduta, la Commissione esaminatrice compila l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato; tale elenco, sottoscritto dal Presidente della Commissione e dal Segretario della stessa, è affisso nella sede d'esame.

Per la prova orale è attribuibile un punteggio massimo pari a 20/20 (venti/ventesimi).

La prova orale è superata qualora il/la candidato/a consegua un punteggio pari o superiore a 14/20 (quattordici/ventesimi).

**L) Graduatoria di merito.**

La graduatoria di merito della selezione è formata secondo l'ordine decrescente del voto finale complessivo conseguito dai candidati che abbiano superato la prova orale.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nella prova scritta e nella prova orale.

In caso di parità di merito si terrà conto delle previsioni dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 graduate secondo l'ordine stabilito dalla norma medesima. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età.

Sarà dichiarato/a vincitore/vincitrice, sotto condizione di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione, il/la candidato/a risultato primo nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Presidente dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna e pubblicata sui siti web dell'Autorità, [www.porto.cagliari.it](http://www.porto.cagliari.it) – Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e [www.olbiagolfoaranci.it](http://www.olbiagolfoaranci.it) – Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", nonché attraverso comunicazione personale via PEC al/alla vincitore/vincitrice.

La graduatoria termina la sua validità con l'assunzione del candidato risultato vincitore.

**M) Costituzione del rapporto di lavoro.**

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice della selezione sarà invitato/a, mediante apposita comunicazione via PEC, a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi della normativa vigente e sarà inquadrato in posizione di dirigente con retribuzione annua omnicomprensiva con coefficiente 1,40 del Contratto nazionale dirigenti di azienda industria (CIDA) e riconoscimento di un'anzianità convenzionale di anni sei, ai fini della

determinazione del trattamento minimo complessivo di garanzia, e degli ulteriori istituti previsti dalla contrattazione integrativa aziendale per la categoria, al lordo delle ritenute di legge.

Al momento dell'assunzione il/la vincitore/vincitrice dovrà presentare una dichiarazione circa l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il/la vincitore/vincitrice dovrà altresì presentare una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazione ed integrazioni, attestante che gli stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione non hanno subito variazioni.

A norma dell'articolo 71 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, l'Autorità di sistema portuale effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 del citato decreto in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci.

L'Autorità si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso per l'ammissione all'impiego, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Il/la vincitore/vincitrice della selezione che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà considerato/a rinunciatario/a. Qualora il/la medesimo/a non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito nel contratto individuale di lavoro decadrà dall'assunzione.

Il/la vincitore/vincitrice assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto a un periodo di prova della durata di sei mesi.

**N) Trattamento dei dati personali.**

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ente per le finalità di gestione del concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di

partecipazione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali ai fini della selezione di cui al presente avviso è la Dott.ssa Maria Valeria Serra, dirigente in servizio presso la soppressa Autorità portuale di Cagliari.

**O) Norma di salvaguardia.**

Per quanto non previsto dal presente avviso si osservano, in quanto compatibili, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di svolgimento di concorsi e di reclutamento del personale. In particolare la presente procedura di selezione si conforma ai principi di cui all'articolo 35, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

L'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna potrà procedere, a suo insindacabile giudizio, per giustificato motivo, alla proroga, riapertura, annullamento, sospensione e revoca della procedura di selezione.

**P) Responsabile del procedimento.**

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente avviso è la Dott.ssa Maria Valeria Serra, dirigente in servizio presso la soppressa Autorità portuale di Cagliari.

Il Segretario Generale f.f.  
Dott. Giovanni Fabio Sechi

IL PRESIDENTE  
Prof. Avv. Massimo Deiana