



AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE PROCEDURA SELETTIVA DI NATURA COMPARATIVA PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 DIRIGENTE – IN DOTAZIONE ORGANICA – MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI DIRIGENTE PRESPOSTO ALLA DIREZIONE OPERATIVA.

Rif.: DIR_5/2018

1. Prestazione lavorativa

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale (d'ora in avanti AdSP), in esecuzione della delibera presidenziale n. 198 del 6 agosto 2018, indice una selezione pubblica per titoli ed esami mediante comparazione dei curricula e colloquio per l'assunzione di una figura dirigenziale in dotazione organica, con contratto a tempo pieno e determinato, con profilo Dirigente preposto alla Direzione Operativa, come specificato all'art. 2.

La figura professionale avrà funzioni di coordinamento dell'Area "Demanio, operazioni e servizi portuali" e dell'Area "Logistica e intermodalità, IT e security".

La selezione avviene nel rispetto del Regolamento per le assunzioni di personale approvato con delibera n. 12 del Comitato di Gestione del 28/06/2017 e s.m.i., approvato dal Ministero vigilante il 21/07/2017 e pubblicato sul sito internet di questa AdSP nella sezione "Amministrazione trasparente".

Ai sensi del D.lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i. è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

2. Inquadramento, trattamento economico e durata contrattuale

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL dei Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, dai protocolli Assoport-Federmanager che disciplinano il rapporto di lavoro dei dirigenti delle ex Autorità Portuali (ora AdSP) oltre alle disposizioni di cui alla L. 84/1994 s.m.i., ivi incluse le normative ivi richiamate, al codice civile ed alle altre normative vigenti in quanto compatibili e/o applicabili.

Al titolare della posizione verrà corrisposta una retribuzione fissa annua lorda pari ad euro 80.000,00.

Gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalle norme vigenti.

Il contratto di lavoro è a tempo pieno e determinato, di durata biennale, rinnovabile una sola volta fatta salva la facoltà dell'AdSP di procedere, dopo il primo anno, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale.

La durata del periodo di prova, che si intende ricompreso nella durata biennale del contratto di lavoro, è pari a 6 (sei) mesi. Al termine di detto periodo il Segretario Generale sottopone al Presidente una relazione con la quale si dichiara il superamento o meno del periodo di prova. In assenza di tale relazione il periodo di prova si ritiene automaticamente prolungato per ulteriori 3 (tre) mesi, alla scadenza dei quali, salvo espresso motivato atto in senso contrario, detto periodo si riterrà positivamente superato.



3. Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

I. Ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale di questa AdSP, i requisiti necessari all'ammissione alla selezione sono:

- a) essere cittadino italiano (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;
- c) godimento dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o di provenienza (dichiarando, eventualmente, i motivi del mancato godimento dei diritti stessi);
- d) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- e) essere in possesso di Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in una delle seguenti classi: «Economia e commercio», «Economia marittima e dei trasporti», «Giurisprudenza», «Scienze politiche», «Scienze dell'amministrazione», «Scienze statistiche ed economiche», «Statistica», ovvero Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) equiparate ai sensi del DM 9 luglio 2009;
- f) conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche con capacità di utilizzo dei principali pacchetti software Office;
- g) comprensione di testi e capacità di esprimersi correttamente in lingua inglese;

II. Ulteriori requisiti specifici necessari per l'ammissione alla selezione:

- a) Master di specializzazione post-laurea in materie economiche/giuridiche/statistiche/logistica conseguito presso un istituto universitario ovvero presso enti/organismi riconosciuti a livello locale/regionale/ nazionale e di durata almeno semestrale;
- b) dichiarazione di disponibilità ad assumere immediatamente l'impiego.

III. Elementi aggiuntivi valutabili ai fini del punteggio di selezione:

- a) Ulteriore laurea in una delle materie tra quelle di cui al punto 3.I.e).
- b) Ulteriore master, diverso da quello di cui sopra al punto II.a), di specializzazione post-laurea conseguito presso un istituto universitario ovvero enti/organismi riconosciuti a livello locale/regionale/ nazionale in materie attinenti le aree alle quali sarà preposto il candidato.
- c) Comprovata esperienza professionale complessiva di almeno 5 anni – anche non continuativi - in ambito di enti o amministrazioni pubbliche, imprese/associazioni/centri studi e simili operanti nei settori dei trasporti e/o della logistica e/o della portualità con compiti attinenti le aree alle quali sarà preposto il candidato.
- d) Esperienza prestata presso un Ente pubblico o una Pubblica Amministrazione¹.
- e) Partecipazione, con ruoli con profili di responsabilità, a progetti finanziati in ambito UE aventi ad oggetto tematiche legate al settore dei trasporti e della logistica.
- f) Pubblicazioni/articoli su porti, trasporti e/o logistica.
- g) Tesi di laurea riguardante tematiche legate al settore dei trasporti e/o della logistica e/o della portualità.
- h) Esperienza quale componente di organi di amministrazione di società/enti/fondazioni operanti nel settore dei trasporti e/o della logistica.

¹ Si intendono tutte le amministrazioni di cui all'art.1, co.2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165



- i) Partecipazione, in qualità di relatore, a corsi di formazione/convegni riguardanti il settore dei trasporti marittimi, stradali, ferroviari, logistica e portualità.

IV. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che:

- a) siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) siano stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso un ente o un'amministrazione pubblica;
- c) abbiano riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Cod. Pen., artt. 3, 4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Autorità accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego;
- d) siano pensionati.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai concorrenti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, come indicato nel presente avviso.

L'AdSP si riserva la facoltà di accertare ciò direttamente.

La mancanza di anche uno solo dei requisiti richiesti dal presente avviso comporta l'esclusione dalla selezione.

4. Profilo del candidato

Il candidato a ricoprire il ruolo oggetto della presente selezione possiede un'ottima capacità programmatica ed elevate conoscenze plurispecialistiche nell'ambiente della programmazione, pianificazione e organizzazione dei processi trasportistici (marittimi, stradali, ferroviari) e logistici interni al Porto di Ravenna e nell'ambito del più vasto ambito logistico/intermodale della Regione Emilia-Romagna con l'obiettivo di sviluppare e presidiare il necessario raccordo tra i sistemi logistici retroportuali ed il Porto. E' particolarmente attento ai meccanismi organizzativi, con particolare riferimento alle funzioni che fanno capo alla Direzione Operativa, di cui dovrà dimostrare capacità di governo e coordinamento. Mostra particolare attenzione agli aspetti gestionali dei collaboratori - che dirige con buone doti di integrazione funzionale e di collaborazione interstrutturale - possiede autorevolezza, ottima comunicatività e ottime capacità relazionali.

Le funzioni assegnate alla figura dirigenziale in questione potranno essere oggetto di modifiche di attribuzione e di competenze in ragione di riorganizzazioni interne e/o in conseguenza di aggiornamenti normativi o regolamentari.

Principali competenze specifiche richieste:

- Conoscenza dei principali strumenti di pianificazione e programmazione dei trasporti, logistica e portualità e della normativa nazionale ed europea di riferimento;
- Conoscenze in materie economiche, di analisi statistica e giuridico-amministrative;
- Capacità di analisi e conoscenza del rapporto tra Porto, retroporto e inland terminal;

Principali competenze trasversali richieste:

- Capacità di interloquire con organi istituzionali per attivare collaborazioni a livello locale, regionale, nazionale ed europeo per iniziative di interesse comune nel campo della logistica, dei trasporti e dell'intermodalità;



- Conoscenza di sistemi di reti infotelematiche dei trasporti a supporto della logistica di area vasta.
- Capacità di gestire il confronto con gli operatori e le Associazioni di categoria su tematiche economiche, tecniche e giuridiche dei settori dei trasporti e della logistica.
- Capacità di acquisire, interpretare ed elaborare informazioni e dati, prefigurare possibili scenari ed adottare decisioni per aumentare l'attrattività del porto di Ravenna nel contesto nazionale ed internazionale;
- Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate alla Direzione;
- Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti e quadri, Segretario Generale e Presidente) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità.
- Capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze.
- Capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale. Deve, inoltre, ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto.
- Disponibilità a spostamenti frequenti anche al di fuori del territorio nazionale.

5. Termine e modalità di presentazione delle domande

Gli interessati alla partecipazione alla procedura selettiva in oggetto dovranno far pervenire all'AdSP del mare Adriatico centro-settentrionale - Porto di Ravenna, la relativa domanda, **entro e non oltre le ore 13.00 del 1 ottobre 2018 esclusivamente a mezzo di procedura telematica**, secondo la seguente modalità:

- connettersi al sito web istituzionale dell'AdSP www.port.ravenna.it, sezione Amministrazione Trasparente e cliccare su link dedicato alla presentazione della domanda on-line per la partecipazione alla selezione in oggetto² che sarà accessibile fino alle **ore 13.00 del 1 ottobre 2018**;
- compilare il format di domanda predisposto, effettuando tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti prescritti e allegando la documentazione richiesta.

La modalità di presentazione della domanda sopra descritta, costituisce modalità esclusiva. Ne consegue che non si riterranno regolarmente presentate, con conseguente non ammissioni alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire all'AdSP attraverso qualsiasi diversa modalità.

Al termine del caricamento on-line dei dati relativi alla domanda da parte del candidato, verrà inviata e-mail di conferma di ricezione della domanda.

Il possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria e la sua indicazione in fase di presentazione della domanda, è condizione necessaria per poter ricevere l'e-mail rilasciata dalla piattaforma telematica a seguito di presentazione della domanda.

6. Procedura di selezione

La documentazione di cui al precedente p.to 3 II a) e b) verrà valutata ai fini dell'ammissione alla prova orale di selezione.

Il procedimento selettivo si basa sui seguenti elementi:

² https://adsp-ravenna.portaleamministrazionetrasparente.it/pagina806_avvisi.html



- valutazione del curriculum vitae del candidato;
- esito del colloquio.

La valutazione del curriculum, cui sono riservati punti 45 (quarantacinque), è effettuata da apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal Presidente dell'AdSP con proprio provvedimento, ai sensi dell'art.12 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale dell'AdSP.

Al colloquio, condotto dalla medesima Commissione Esaminatrice, sono riservati punti 55 (cinquantacinque) e sono ammessi i candidati che nella valutazione del curriculum vitae ottengono almeno 18 (diciotto) punti.

Il colloquio si intende superato dai candidati che abbiano ottenuto almeno 48 (quarantotto) punti nella valutazione del colloquio ed un giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche.

La graduatoria viene effettuata sommando il punteggio di valutazione del curriculum con il punteggio attribuito al colloquio.

CURRICULUM VITAE

Nella valutazione del curriculum, cui sono riservati punti 45 (quarantacinque), si procederà con i seguenti criteri:

Esperienza professionale: max punti 35

- 1) Comprovata esperienza professionale complessiva di almeno 5 anni – anche non continuativi - in ambito di enti o amministrazioni pubbliche, imprese/associazioni/centri studi e simili operanti nei settori dei trasporti e/o della logistica e/o della portualità con compiti attinenti le aree alle quali sarà preposto il candidato: max 10 punti - verrà valutato il punteggio con l'attribuzione di punti 2 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi oltre i 5 anni minimi richiesti;
- 2) Esperienza prestata presso un Ente pubblico o una Pubblica Amministrazione: max 3 punti – verrà attribuito un ulteriore punto per l'esperienza lavorativa in un Ente pubblico o una PA continuativamente prestata per un minimo di 36 mesi. Sarà attribuito un punto aggiuntivo per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi;
- 3) Partecipazione, con profili di responsabilità, a progetti finanziati in ambito UE aventi ad oggetto tematiche legate al settore dei trasporti e della logistica: max 6 punti - verrà valutato il punteggio con l'attribuzione di punti 1 per ogni progetto UE.
- 4) Pubblicazioni/articoli su porti, trasporti e/o logistica: max 7 punti - verrà valutato il punteggio con l'attribuzione di punti 1 per ogni articolo/pubblicazione ritenuto attinente.
- 5) Tesi di laurea riguardante tematiche legate al settore dei trasporti e/o della logistica e/o della portualità: max 2 punti – verrà valutato il punteggio con l'attribuzione di punti 2 per la tesi di laurea, se ritenuta attinente.
- 6) Esperienza quale componente di organi di amministrazione di enti/fondazioni e/o società operanti nel settore dei trasporti e/o della logistica: max 5 punti - verrà valutato il punteggio con l'attribuzione di punti 1 per ogni esperienza maturata di almeno un anno.
- 7) Partecipazione, in qualità di relatore, a corsi di formazione/convegni riguardanti il settore dei trasporti marittimi, stradali, ferroviari, logistica e portualità: max 2 punti - verrà valutato il punteggio con l'attribuzione di punti 1 per ogni corso/convegno tenuto.



Ulteriori titoli: max punti 10:

- 8) Laurea ulteriore in una delle materie tra quelle di cui al punto 3.I.e): 6 punti.
- 9) Master, ulteriore e diverso da quello di cui al punto 3.II.a), di specializzazione post-laurea conseguito presso un istituto universitario ovvero enti/organismi riconosciuti a livello locale/regionale/ nazionale in materie attinenti le aree alle quali sarà preposto il candidato: 4 punti;

COLLOQUIO

Il colloquio, a cui sono riservati punti 55 (cinquantacinque), sarà finalizzato ad accertare la preparazione dei candidati, sotto il profilo teorico ed applicativo-operativo, prevista per la specifica posizione di che trattasi, con particolare riferimento anche a quanto evidenziato al punto 4. Il colloquio verterà, in particolare, sulle seguenti materie:

- 1) Conoscenza dei principali strumenti di pianificazione e programmazione, trasporti, logistica, portualità a livello europeo, nazionale, regionale e locale;
- 2) Normative riguardanti la pianificazione nazionale in tema di trasporti e logistica;
- 3) Conoscenza del settore della portualità e della logistica a livello nazionale ed europeo;
- 4) Legislazione in materia portuale (Legge 84/ 94 “*Riordino della legislazione in materia portuale*” e s.m.i.) e principale normativa nazionale e dell’UE in tema di portualità;
- 5) Diritto amministrativo, procedimento amministrativo e Legge 241/1990 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e s.m.i.;
- 6) Conoscenza di natura economica e statistica ed in particolare di economia e politica dei trasporti con particolare riguardo ai trasporti marittimi ed intermodali.

Il colloquio sarà valutato tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) capacità di individuare in autonomia soluzioni su questioni aventi caratteristiche di complessità ed interdisciplinarietà;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all’esecuzione del lavoro.

7. Svolgimento delle selezioni

La comunicazione del giorno, dell’ora, e dei locali in cui si svolgerà la prova orale sarà pubblicata sul sito internet dell’AdSP (www.port.ravenna.it), sezione amministrazione trasparente / bandi di concorso a decorrere dal 15 ottobre 2018.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura (elenco ammessi alle prove, variazioni al calendario, ecc.) saranno effettuate solo ed esclusivamente attraverso la pubblicazione sull’apposita sezione del sito web istituzionale dell’ente, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati e per le eventuali comunicazioni personali, per le quali sarà utilizzato l’indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

L’AdSP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi relativi al



recapito della posta elettronica comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di regolare documento di riconoscimento e sottoscrivere la domanda prodotta dalla procedura telematica.

La mancata presentazione alle prove e/o la mancata sottoscrizione della domanda di cui sopra comporta l'esclusione dalla selezione.

La procedura avrà termine quando l'AdSP avrà individuato tra i soggetti partecipanti quello che meglio risponda alle esigenze di questa amministrazione.

8. Eventuale prova preselettiva

Nell'eventualità in cui il numero di curricula pervenuti considerati idonei risulti elevato, la Commissione Esaminatrice si riserva la possibilità di effettuare una **preselezione** che consisterà in un questionario scritto a risposte multiple e/o aperte, sulle materie indicate nel presente avviso.

In tal caso, saranno ammessi a partecipare alla prova di selezione orale, solo i candidati ai quali sarà assegnato un punteggio tale da consentire la loro collocazione nei primi 10 (dieci) migliori punteggi della graduatoria finale della preselezione; nel caso in cui il decimo migliore punteggio sia riportato da più di un candidato, essi saranno tutti parimenti ammessi.

Per essere ammessi a sostenere le prove preselettiva ed orale, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Si invita a verificare sul sito <http://www.port.ravenna.it/> le date delle convocazioni.

9. Formazione della graduatoria e nomina del vincitore

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito i punteggi così come definiti al punto 6). Il Segretario Generale dell'AdSP provvederà, con apposito atto, all'approvazione della graduatoria di merito di cui sopra, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Il vincitore della selezione sarà nominato con apposito atto, emanato dall'AdSP.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AdSP (Sezione Amministrazione Trasparente) ed avrà durata di 18 mesi dalla data di approvazione.

10. Assunzione in servizio

L'AdSP, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il candidato che non si presenterà per la stipula del contratto nel giorno, all'ora e nel luogo indicato sarà dichiarato decaduto.

La decadenza, l'eventuale rinuncia all'assunzione, il mancato superamento del periodo di prova da parte del candidato assunto in prova, ovvero la cessazione del rapporto di lavoro, per qualsiasi motivo, entro un anno dall'assunzione, comporterà lo scorrimento della graduatoria stessa.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.

11. Trattamento dati personali e Responsabile del Procedimento

Ai sensi del D. Lgs, 196/2003 e s.m.i., l'AdSP informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici



ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione di cui trattasi.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale – Porto di Ravenna.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Paolo Ferrandino, Segretario Generale della stessa.

12. Norme finali

L'AdSP si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando nonché di sospendere o rinviare le prove selettive nonché di non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed al regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale.

Per eventuali informazioni gli interessati possono indirizzare richieste al seguente indirizzo E-mail: selezioni.personale@port.ravenna.it.

Ravenna, 31 agosto 2018

Il Segretario Generale
Dott. Paolo Ferrandino

Il presente documento costituisce
una riproduzione integra e fedele
dell'originale informatico,
sottoscritto con firma digitale