

**REMTECH EXPO**

**REMTECH**

## **Il contributo Eni al sistema dell'Education**

*Federica Sassu - Eni Corporate University,  
Relazioni con le Istituzioni Formative*

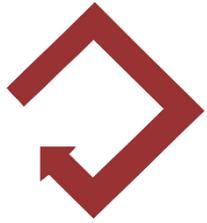
## **L'esperienza Syndial nello sviluppo di professionalità legate al risanamento ambientale e gestione rifiuti**

*Guido Bonfedi - Syndial, Innovazione Tecnologica, Coordinamento  
Tecnico e Servizi di Laboratorio*

**Ferrara, 20 settembre 2019**

*RemTech Expo 2019 (18, 19, 20 Settembre) FerraraFiere*

[www.remtechexpo.com](http://www.remtechexpo.com)



**REMTECH EXPO**

**REMTECH**

**Il contributo Eni al sistema dell'Education**  
*Federica Sassu, Eni Corporate University,*  
*Relazioni con le Istituzioni Formative*

Ferrara, 20 settembre 2019

*RemTech Expo 2019 (18, 19, 20 Settembre) FerraraFiere*

[www.remtechexpo.com](http://www.remtechexpo.com)



## Enrico Mattei: un uomo del futuro

### Le sue ambizioni:

- garantire al paese un'impresa energetica nazionale
- rompere l'oligopolio delle "Sette Sorelle"

### La "formula Mattei":

integrazione e sviluppo sostenibile, **innovazione**, **passione per le sfide**, **fiducia nei giovani**, **integrazione**, **ricerca** sono solo alcuni dei valori che Mattei ci ha lasciato

### Una lunga tradizione



## Il contributo Eni al sistema dell'Education: i nostri driver

- Orientare gli studenti e contribuire alla loro **formazione specialistica**
- Fornire risposte alle **istanze del territorio**
- Mantenere aperto il dialogo con le **nuove generazioni**
- Contribuire allo sviluppo di un sistema di **education duale**
- Contribuire alla riduzione della **dispersione scolastica**

## Le principali iniziative



### Formazione interna

- Forte integrazione con i business per l'analisi dei bisogni formativi ed in fase di delivery
- **Faculty** interna per la valorizzazione del know-how Eni: circa **800 internal active trainers**
- **Metodologie e tecnologie innovative per la formazione** (distance learning, virtual reality training, ...)



### Università

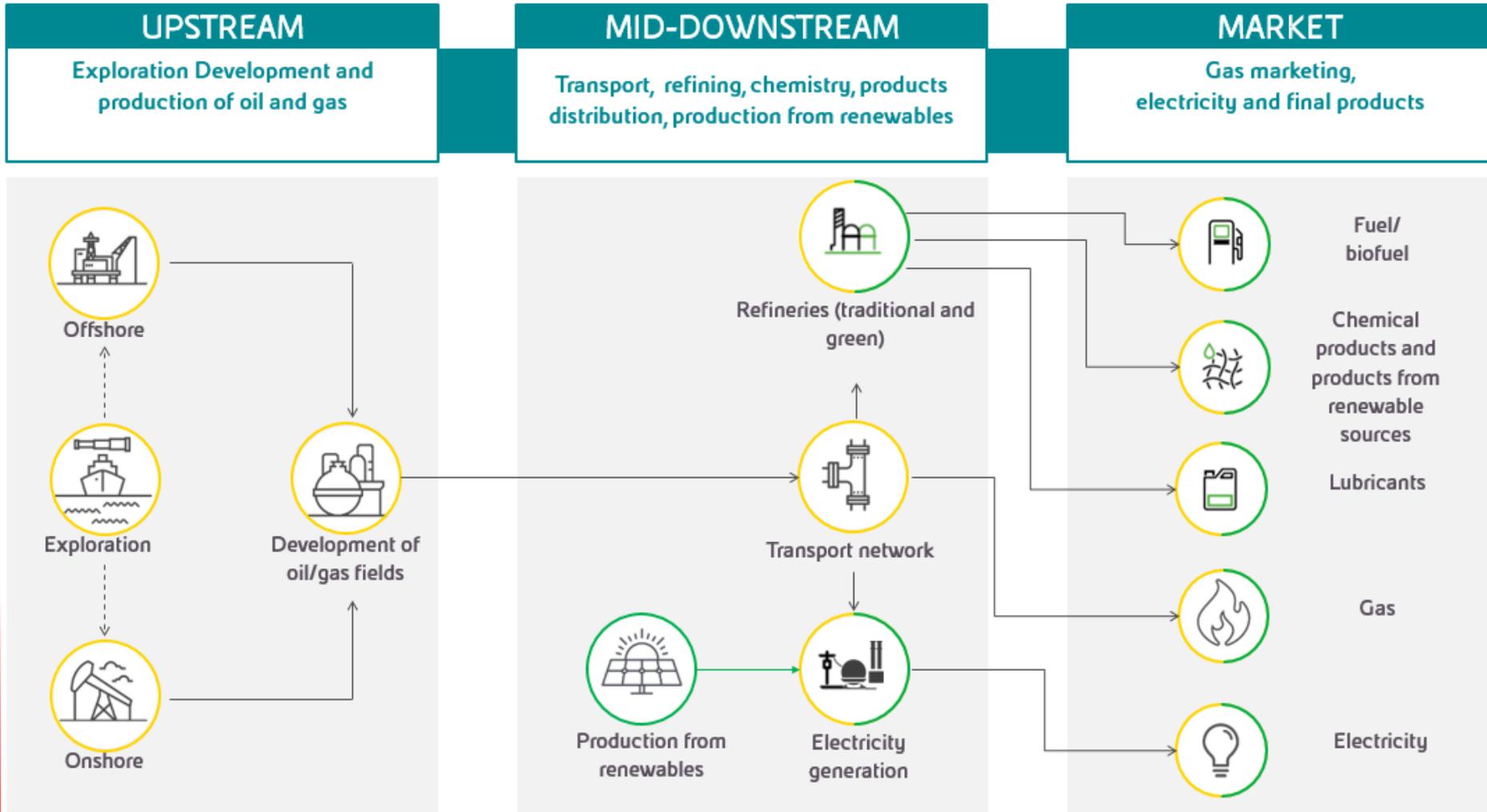
- Partnership con le Università su percorsi di alta formazione:
  - Master di 2° livello (contratti di apprendistato di alta formazione)
  - Lauree Magistrali
  - Master aziendali con docenze accademiche



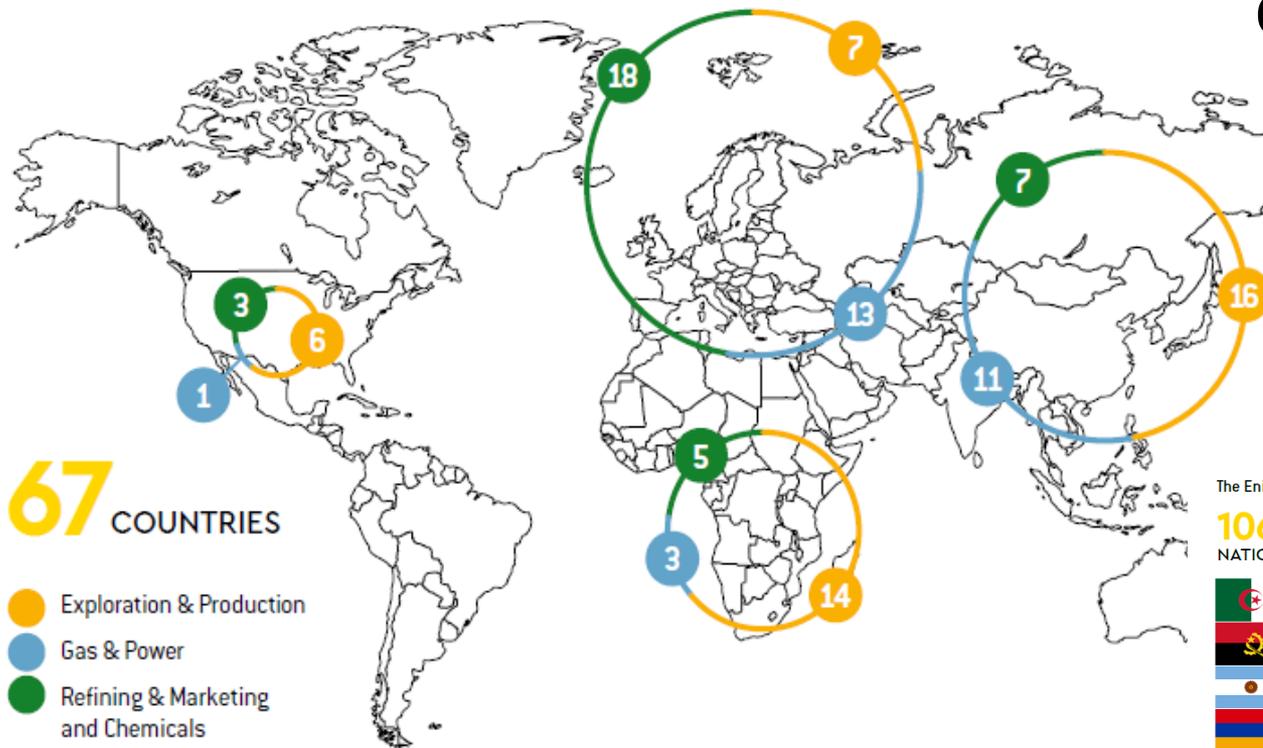
### Scuola

- Progetti mirati per le scuole dei nostri territori
- Alternanza Scuola – Lavoro
- Apprendistato di primo livello
- Progetto pilota sulla Dispersione Scolastica
- Iniziative di Orientamento

# Il viaggio dell'Energia: dalla fonte energetica al mercato finale



# Eni nel mondo: 67 paesi



**67** COUNTRIES

- Exploration & Production
- Gas & Power
- Refining & Marketing and Chemicals

**Oltre 30.000 persone**

**66% - Italia**

**34% - Estero**

The Eni team

**106**  
NATIONALITIES



## Lauree Magistrali Eni

- ✓ **Energy Engineering Renewables and Environmental Sustainability** - Politecnico di Milano
  - ✓ **Energy Engineering** - Politecnico di Milano
  - ✓ **Applied and Exploration Geophysics** - Università di Pisa
- ✓ **Geofisica e Geologia Strutturale con applicazioni** - Università di Milano
  - ✓ **Geofisica** - Università di Trieste
  - ✓ **Intelligence, Security e Cyber Intelligence** - Link Campus University
- ✓ **Compliance, Sviluppo aziendale e Prevenzione del Crimine** - Università degli Studi di Palermo
- ✓ LM e Master in Data Science, Business Analytics, in Marketing Management e Comunicazione
  - Università Bocconi



## **Master Eni di II livello: Programmi interni e Master Universitari**

### **Master Energy Engineering and Operations**

**Politecnico di Torino**

### **Master in Management ed Economia dell'Energia e dell'Ambiente**

**Scuola Enrico Mattei – Master MEDEA**

### **Master Energy Innovation**

**Politecnico di Milano**

### **Geosciences for Energy Eni Master School**

**Master GEMS**

## Qualche highlights sulla Formazione (\*)

### Ore di formazione



**€33.6 MILIONI**  
INVESTITI IN FORMAZIONE NEL 2018

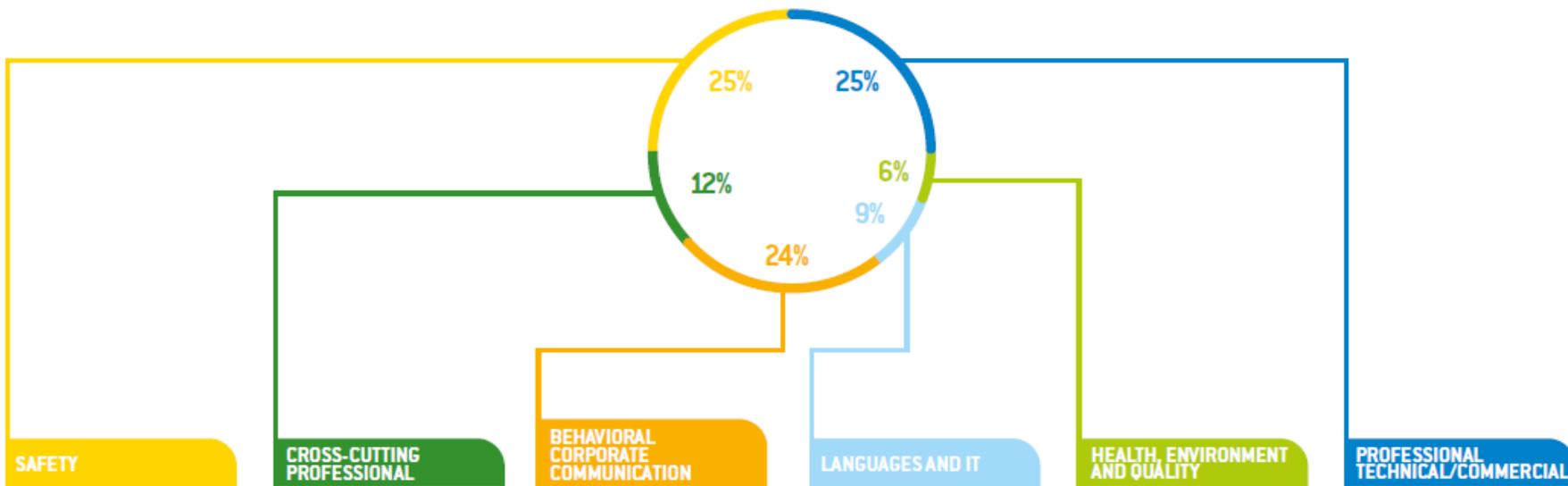
**OVER 9%** RISPETTO AL 2017  
**+5%** ORE DI FORMAZIONE RISPETTO AL 2017

(\*) EniFor 2018 – Sustainability Report

# Qualche highlights sulla Formazione (\*)

## Main training pathways offered by Eni

(Training hours by type)



Also in 2018, safety played a central and strategic role in the training plan for all business areas, with a focus on: i) operational training, for the optimal management of emergencies in Italy and abroad; ii) interventions dedicated to training provided for by Legislative Decree no. 81/2008

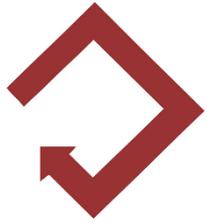
Cross-cutting initiatives in the fields: Project Management, Procurement, Economics and Human Resources; training activities on Compliance issues and Path for the enhancement of **e-skills** also through the Digital Transformation Center platform [see p. 17]

i) Soft skill management training initiatives and new paths for managers and human resources development; ii) initiatives on **corporate identity** and support to **leadership** development at Eni; (iii) training programs on **Human Rights** (see p. 41); iv) Digital Awareness Initiative

Initiatives to spread a new **digital sensitivity and skills** and to improve **professional language skills**

Initiatives for the enhancement of the **core professional areas** within the scope of environmental regulations and health pathways, including the first-level Master's degree in Management of HSEQ Integrated Systems

Training pathways: i) dedicated to **professional families and local resources** in the technical and managerial areas (see p. 59); ii) on sustainability issues, including the **energy transition and climate change**



**REMTECH EXPO**

**REMTECH**

**L'esperienza Syndial nello sviluppo di professionalità legate al  
risanamento ambientale e gestione rifiuti**

*Guido Bonfedi - Syndial, Innovazione Tecnologica, Coordinamento  
Tecnico e Servizi di Laboratorio*

Ferrara, 20 settembre 2019

*RemTech Expo 2019 (18, 19, 20 Settembre) FerraraFiere*

[www.remtechexpo.com](http://www.remtechexpo.com)

# Syndial la società ambientale di Eni

## ECCELENZA & LEADERSHIP



**~ 1000**  
i dipendenti di Syndial



**Oltre 80**  
i siti in cui è presente Syndial



**~ 200**  
i cantieri in cui opera Syndial



**~ 36 Mm<sup>3</sup>**  
di acque gestite



**TRANSIZIONE VERSO  
LA SERVICE COMPANY**



**ECONOMIA CIRCOLARE E  
NUOVE INIZIATIVE PER LA  
GESTIONE DEI RIFIUTI**



**ESTERO**



**LE PERSONE & LA CULTURA**

# Economia circolare in Syndial

## ACQUE

GESTIONE IMPIANTI DI TRATTAMENTO E RECUPERO  
ACQUE DI FALDA E ACQUE DI PRODUZIONE



 ~36 Mm<sup>3</sup> Acque trattate

 4.8 Mm<sup>3</sup> Acque riutilizzate

## RIFIUTI

GESTIONE OTTIMIZZATA RIFIUTI INDUSTRIALI E DA  
BONIFICA FINALIZZATI AL RECUPERO E PROGETTO  
WASTE TO FUEL

 1.673K Tonnellate di rifiuti gestiti

 58% Rifiuti avviati a recupero (% calcolata sui rifiuti recuperabili)



## TERRENI

BONIFICA E RECUPERO TERRENI



## ASSET E RINNOVABILI

VALORIZZAZIONE DEI TERRENI BROWNFIELD PER  
NUOVA VITA INDUSTRIALE



50%

Ad oggi potrebbe essere riutilizzato circa il 50% delle aree di proprietà Syndial (i.e. 2.000 ha).

\* Dedicati al Fotovoltaico 400 ha per una potenza di 120 MW

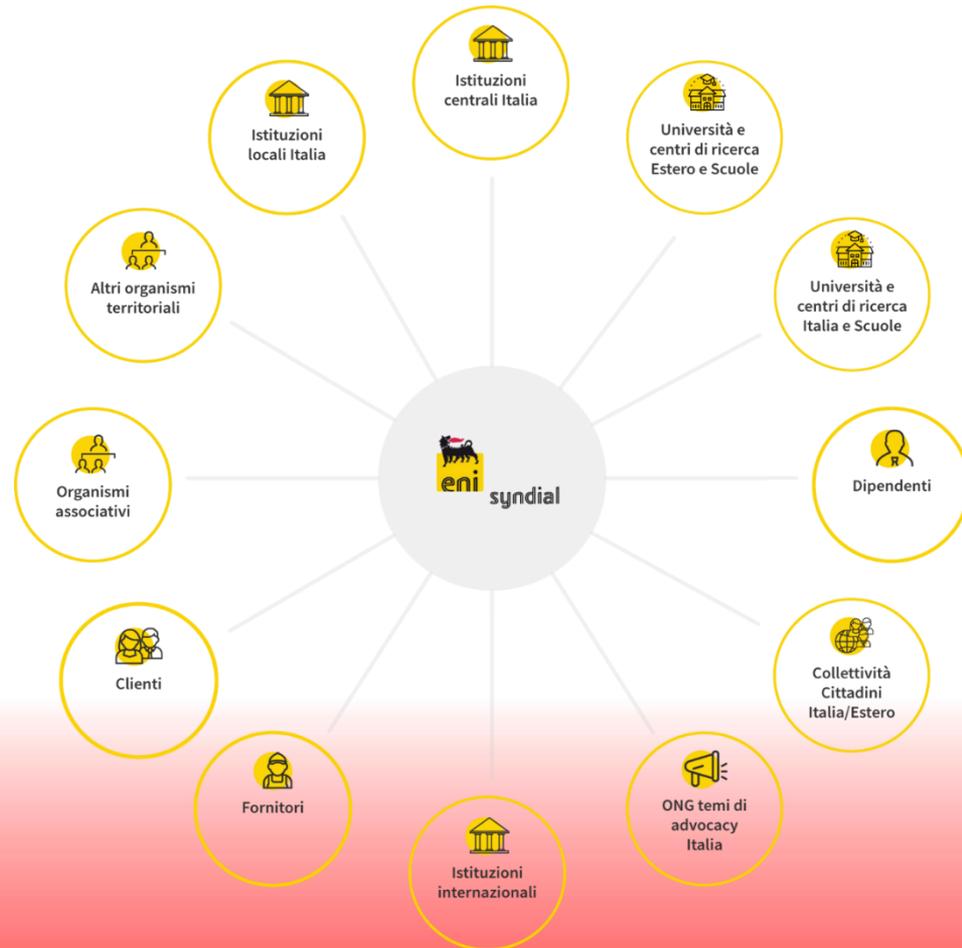
# Syndial

## Il rapporto con gli Stakeholder

Nelle sue attività Syndial si confronta e collabora proattivamente con **molti stakeholder** impegnandosi a costruire e nutrire relazioni improntate sul **dialogo**, sulla **correttezza** e sulla **trasparenza**.

Solo attraverso una **costante interazione** è infatti possibile **conquistare la fiducia** dei “portatori di interesse” il cui coinvolgimento è fondamentale per perseguire gli obiettivi di sviluppo e di valorizzazione dei territori.

È da questa attitudine sinergica e costruttiva che deriva la **capacità di creare valore** nel tempo da parte della Società.



# Competenze chiave nel processo di bonifica e valorizzazione dei siti



## Aree di sviluppo futuro e percorsi formativi

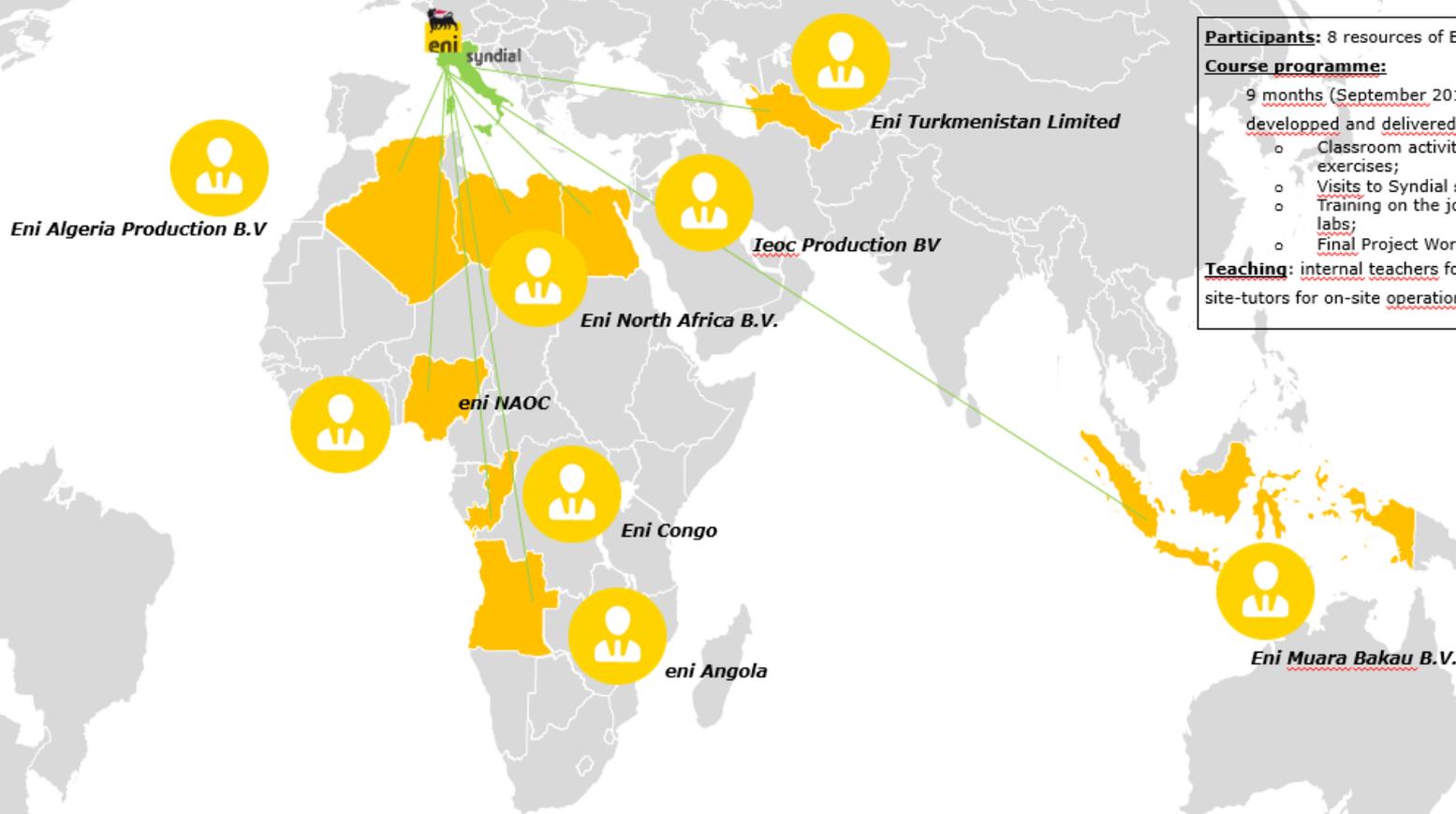
### **Futuri ambiti di sviluppo:**

- Trattamento e riutilizzo delle acque quale risorsa primaria;
- Bonifica e riqualificazione di brownfield;
- Trattamento, recupero e valorizzazione dei rifiuti;
- Iniziative di economia circolare (Waste to fuel)

### **Syndial, in qualità di società ambientale di Eni:**

- Continua nel percorso di selezione e recruitment delle risorse attraverso ECU ed attingendo al bacino delle Università con profili coerenti con i nuovi scenari di sviluppo
- Sta operando un processo di formazione e valorizzazione delle risorse attraverso un importante ricorso alla formazione interna, promuovendo:
  - ✓ Training on the job;
  - ✓ Esperienze formative sul campo per le risorse più giovani in siti operativi per far conoscere il «campo»;
  - ✓ Workshop dedicati a singole tematiche ambientali

# Enviromental Project Syndial - Upstream



**Participants:** 8 resources of Eni Upstream subsidiaries

**Course programme:**

9 months (September 2018 – June 2019), developed and delivered in collaboration with ECU.

- o Classroom activities with group lessons and exercises;
- o Visits to Syndial sites;
- o Training on the job: on the field and in the labs;
- o Final Project Work.

**Teaching:** internal teachers for classroom activities and site-tutors for on-site operational activities.

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**