



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI IMPIEGATO TECNICO DI PRIMO LIVELLO DEL VIGENTE C.C.N.L. DEI LAVORATORI DEI PORTI, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DESTINATO ALLA DIREZIONE TECNICA.

**Rif.: 1LIV\_DT\_7/2020**

### **1. Prestazione lavorativa**

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale (d'ora in avanti AdSP), in esecuzione della delibera presidenziale n. 134 del 29/06/2020, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato di impiegato tecnico di 1° livello, nell'ambito della Direzione Tecnica, come specificato all'art. 2.

La selezione avviene nel rispetto del Regolamento per le assunzioni di personale adottato con delibera n. 12 del Comitato di Gestione del 28/06/2017, approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il 21/07/2017 e pubblicato sul sito internet di questa AdSP nella sezione "Amministrazione trasparente".

Ai sensi del D.lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i. è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

### **2. Inquadramento, trattamento economico e durata contrattuale**

Il rapporto di lavoro è regolato a tutti gli effetti dal CCNL dei Lavoratori dei Porti, che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti delle ex Autorità Portuali (ora AdSP) oltre alle disposizioni di cui alla L. 84/1994 s.m.i., ivi incluse le normative ivi richiamate, al codice civile ed alle altre normative vigenti in quanto compatibili e/o applicabili, compresa, per quanto applicabile, la contrattazione di 2° livello vigente pro tempore

La struttura della retribuzione assegnata al posto di cui trattasi – 1° livello del CCNL dei lavoratori dei porti - si compone delle seguenti voci:

- ✓ Stipendio annuo lordo, comprensivo di E.D.R., II° elemento, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, pari indicativamente ad euro 33.200,00;
- ✓ Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante nonché ogni altro emolumento dovuto a norma di legge o di regolamento.

Gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalle norme vigenti.

Il contratto di lavoro è a tempo pieno e indeterminato, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale.

La durata del periodo di prova è pari a 6 (sei) mesi.

### **3. Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione**

I. Ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale di questa AdSP, i requisiti necessari all'ammissione alla selezione sono:

- a) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- b) essere cittadino italiano (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere



cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- c) idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;
- d) godimento dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o di provenienza (dichiarando, eventualmente, i motivi del mancato godimento dei diritti stessi);
- e) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- f) essere in possesso di Diploma di Laurea in Ingegneria vecchio ordinamento (DL) ovvero Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) equiparate ai sensi del DM 9 luglio 2009 al predetto Diploma di Laurea ovvero diplomi di laurea equipollenti.

I titoli di studio conseguiti all'estero o i titoli esteri conseguiti in Italia, sono ammessi laddove riconosciuti equivalenti ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, al titolo italiano sopraindicato.

- g) conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche con capacità di utilizzo dei principali strumenti applicativi di *office automation* e di *internet*;
- h) buona conoscenza della lingua inglese.

## II. Ulteriori requisiti specifici ai fini dell'ammissione alla selezione:

- a) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere
- b) buona conoscenza dei programmi di calcolo strutturale e CAD
- c) essere in possesso dei requisiti richiesti per il ruolo di coordinatore sicurezza per cantieri temporanei mobili di cui all'art. 98 D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81
- d) patente di guida di categoria B

## III. Elementi aggiuntivi valutabili ai fini del punteggio di selezione (come specificato al successivo articolo 5):

- a) precedente documentata attività lavorativa, in qualità di dipendente o libero professionista quale progettista/direttore lavori/coordinatore sicurezza con mansioni attinenti al ruolo da ricoprire.

Sarà valutata la documentata attività dimostrabile in maniera certa ed inconfutabile.

## IV. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che:

- a) siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) siano stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso un ente o un'amministrazione pubblica;
- c) abbiano riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Cod. Pen., artt. 3, 4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Autorità accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego;
- d) siano pensionati.



Tutti i requisiti devono essere posseduti dai concorrenti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, come indicato nel presente avviso.

L'AdSP si riserva la facoltà di accertare ciò direttamente.

La mancanza di anche uno solo dei requisiti richiesti dal presente avviso comporta l'esclusione dalla selezione.

#### 4. Profilo del candidato

Il candidato chiamato a ricoprire il ruolo oggetto della presente selezione svolge, nell'ambito di direttive generali, attività di rilievo che richiedono notevole preparazione, specifiche competenze, particolare esperienza verificata ed accertata nell'esercizio pluriennale delle relative funzioni.

Allo stesso possono essere assegnati incarichi di particolare importanza al fine della realizzazione degli obiettivi dell'ente.

Completano il profilo del candidato le seguenti competenze:

- ✓ capacità organizzative-gestionali, derivanti da buon livello di conoscenze e/o da una corrispondente esperienza, per la risoluzione di problemi complessi.
- ✓ capacità organizzativa e di sintesi su argomenti di natura tecnica e tecnico-amministrativa.
- ✓ capacità di operare e relazionarsi all'interno di un gruppo di lavoro.

Le funzioni assegnate alla figura in questione potranno essere oggetto di modifiche di attribuzione e di competenze in ragione di riorganizzazioni interne e/o in conseguenza di aggiornamenti normativi o regolamentari.

#### 5. Procedura di selezione e valutazione

Coloro che avranno presentato domanda con le modalità e nei termini indicati nel presente avviso, si intendono implicitamente ammessi con riserva a partecipare alla selezione e, salvo diversa comunicazione, si intendono automaticamente convocati a sostenere la prova orale inerente allo svolgimento delle funzioni caratterizzanti la specifica posizione messa a selezione o l'eventuale preselezione.

Il procedimento selettivo si basa sul sostenimento di una **prova orale (max 60 punti)** effettuata da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Presidente dell'AdSP ai sensi dell'Art.12 del vigente Regolamento per le assunzioni di personale dell'AdSP, e dall'attribuzione di un punteggio per **eventuali elementi aggiuntivi (max 10 punti)**, per un **punteggio totale massimo attribuibile di 70 punti**.

La prova orale si intende superata dai candidati che abbiano ottenuto almeno **42** (quarantadue) punti su un totale di **60** (sessanta) nella valutazione del colloquio stesso ed un giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Gli elementi aggiuntivi valutabili ai fini del punteggio di selezione di cui al punto 3.III, per un massimo di punti 10 (dieci) sono attribuiti come di seguito:

- precedente documentata attività lavorativa in merito alla progettazione / direzione lavori con particolare ma non esclusivo riguardo a opere marittime e/o strutture – punti 1 per ogni intervento di importo superiore ad €500.000 in cui il soggetto ha espletato l'attività di progettista, anche insieme ad altri tecnici, o Direttore Lavori fino ad un massimo di 4 punti; punti 1 per ognuno degli interventi di cui sopra che riguardi opere marittime o strutture, fino ad un massimo di 4 punti;



- attività di coordinamento sicurezza in fase di progettazione per importo opere anche cumulativo superiore ad €1.000.000 – punti 1;
- attività di coordinamento sicurezza in fase di esecuzione per importo opere anche cumulativo superiore ad €1.000.000 – punti 1.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio aggiuntivo relativo alle esperienze maturate, si specifica che alla domanda dovrà essere allegato curriculum vitae che dovrà elencare la funzione ricoperta e le attività eseguite, oltre alle date di inizio e fine periodo lavorativo.

La prova orale sarà finalizzata ad accertare la preparazione dei candidati, sotto il profilo teorico ed applicativo-operativo, prevista per la specifica posizione di che trattasi.

La prova orale verterà, in particolare, sulle seguenti materie e competenze:

1. Normativa sui lavori pubblici, con particolare riferimento al Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. 18 aprile 2016, n.50 e s.m.i.) ed in generale la normativa applicabile alle opere pubbliche;
2. Opere marittime e attività manutentive delle stesse;
3. Calcolo strutturale e norme tecniche sulle costruzioni;
4. Elementi di legislazione in materia portuale (Legge 84/94 “*Riordino della legislazione in materia portuale*” e s.m.i.) ed elementi di diritto della navigazione con esclusivo riferimento alla disciplina dei porti e dei beni demaniali marittimi;
5. Legge 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i., legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e d.lgs. 14 marzo 2013, n.33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
6. Capacità di esame e soluzione di uno o più casi pratici tendenti a verificare la professionalità posseduta e la capacità di ragionamento;
7. Competenze in tema di *problem solving*, iniziativa, integrazione, approccio comunicativo.

Nel corso della prova, saranno inoltre accertate le conoscenze delle applicazioni informatiche del pacchetto office e della lingua inglese.

#### 6. Termine e modalità di presentazione delle domande

Gli interessati alla partecipazione alla procedura selettiva in oggetto dovranno far pervenire all'AdSP del mare Adriatico centro-settentrionale - Porto di Ravenna, la relativa domanda, **entro e non oltre il 22/11/2020 esclusivamente a mezzo di procedura telematica**, secondo la seguente modalità:

- connettersi al sito web istituzionale dell'AdSP [www.port.ravenna.it](http://www.port.ravenna.it), Sezione Amministrazione Trasparente → Bandi e Concorsi e cliccare su link dedicato alla presentazione della domanda on-line per la partecipazione alla selezione in oggetto che sarà **accessibile fino al 22/11/2020**;



- compilare il modulo di domanda predisposto, effettuando tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti prescritti e allegando la documentazione richiesta.

La modalità di presentazione della domanda sopra descritta, costituisce modalità esclusiva. Ne consegue che non si riterranno regolarmente presentate, con conseguente non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire all'AdSP attraverso qualsiasi diversa modalità.

Al termine del caricamento on-line dei dati relativi alla domanda da parte del candidato, verrà inviata e-mail di conferma di ricezione della domanda.

Il possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria e la sua indicazione in fase di presentazione della domanda, è condizione necessaria per poter ricevere l'e-mail rilasciata dalla piattaforma telematica a seguito di presentazione della domanda.

#### 7. Svolgimento delle selezioni

La comunicazione del giorno, dell'ora, e dei locali in cui si svolgerà la prova orale sarà pubblicata sul sito internet dell'AdSP ([www.port.ravenna.it](http://www.port.ravenna.it)), Sezione Amministrazione Trasparente / bandi di concorso, a decorrere dal 4/12/2020.

L'AdSP si riserva la facoltà di svolgere le prove in modalità telematica.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura (elenco ammessi alle prove, variazioni al calendario, ecc.) saranno effettuate solo ed esclusivamente attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati e per le eventuali comunicazioni personali, per le quali sarà utilizzato esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

L'AdSP non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi relativi al recapito della posta elettronica comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di regolare documento di riconoscimento e sottoscrivere la domanda prodotta dalla procedura telematica.

La mancata presentazione alle prove e/o la mancata sottoscrizione della domanda di cui sopra comporta l'esclusione dalla selezione.

La procedura avrà termine quando l'AdSP avrà individuato tra i soggetti partecipanti quello che meglio risponda alle esigenze di questa amministrazione.

#### 8. Eventuale prova preselettiva

Nell'eventualità in cui il numero di curricula pervenuti considerati idonei risulti elevato, la Commissione Esaminatrice si riserva la possibilità di effettuare una **preselezione** che consisterà in un questionario scritto a risposte multiple e/o aperte, sulle materie indicate nel presente avviso.

In tal caso, saranno ammessi a partecipare alla prova di selezione orale, solo i candidati ai quali sarà assegnato un punteggio tale da consentire la loro collocazione nei primi 20 (venti) migliori punteggi della graduatoria finale della preselezione; nel caso in cui il ventesimo migliore punteggio sia riportato da più di un candidato, essi saranno tutti parimenti ammessi.

Per essere ammessi a sostenere le prove preselettiva ed orale, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Si invita a verificare sul sito <http://www.port.ravenna.it> le date delle convocazioni.



### **9. Formazione della graduatoria e nomina**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito degli idonei.

Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito i punteggi così come definiti al punto 5.

L'AdSP provvederà, con apposito atto, all'approvazione della graduatoria di merito di cui sopra, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato formulata dalla Commissione, ed alla nomina del vincitore.

Il vincitore della selezione sarà nominato con apposito atto, emanato dall'AdSP.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AdSP (Sezione Amministrazione Trasparente) ed avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione.

### **10. Assunzione in servizio**

L'AdSP, verificata la sussistenza dei requisiti (ivi compresi quelli necessari per la partecipazione alla selezione), procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il candidato che non si presenterà per la stipula del contratto nel giorno, all'ora e nel luogo indicato sarà dichiarato decaduto.

La decadenza, l'eventuale rinuncia all'assunzione, il mancato superamento del periodo di prova da parte del candidato assunto in prova, ovvero la cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi motivo, comporterà la chiamata in servizio di altro candidato idoneo secondo l'ordine di posizione occupata nella graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.

### **11. Trattamento dati personali e Responsabile del Procedimento**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, l'AdSP informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione di cui trattasi.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale – Porto di Ravenna.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Paolo Ferrandino, Segretario Generale della stessa.

L'eventuale documentazione presentata non verrà restituita.

### **12. Norme finali**

L'AdSP si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando nonché di sospendere o rinviare le prove selettive nonché di non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.



Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed al regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale.

Per eventuali informazioni gli interessati possono indirizzare richieste al seguente indirizzo e-mail: [selezioni.personale@port.ravenna.it](mailto:selezioni.personale@port.ravenna.it).

Ravenna, 23/10/2020

Il Segretario Generale  
Paolo Ferrandino\*

*(\*Firma autografa su originale, conservato presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico centro-settentrionale, e sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993*